**กลุ่มที่ 2 ด้านการวิจัย**

**คุณเอื้อ (ผู้บริหาร/ประธาน)** รศ.จารุยา ขอพลอยกลาง

**คุณอำนวย** นางสาววันทนา สังข์ชุม

**คุณกิจ (ผู้ปฎิบัติ)**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. ผศ.ดร.เพ็ญศรี เพ็ญประไพ | 2. นางสาววันทนา สังข์ชุม |
| 3. นายธนากรณ์ ดำสุด | 4. นางสาวนิธิพร วรรณโสภณ |
| 5. นายประเสริฐ นนทกาญจน์ | 6. นายวุฒินันท์ ศิริรัตนวรางกูร |
| 7. นางสาวสิริรัตน์ ทองรอด | 8. นายกมลวรรณ บุญเจริญ |
| 9. นางสาวฐิติกร จันทร์วุ่น | 10. นายเสริมศักดิ์ เกิดวัน |
| 11. นางสาวหทัย แก้วกรณ์ |  |

**คุณลิขิต (ผู้บันทึก)** นายเสริมศักดิ์ เกิดวัน, นางสาวฐิติกร จันทร์วุ่น

**แนวปฏิบัติที่ดี**

**การจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management)**

**------------------------------------------------------------------------**

1. **ชื่อเรื่อง / กระบวนการ**

การสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัย

1. **ผู้เกี่ยวข้อง / ผู้รับผิดชอบหลัก**

2.1 แผนกวิจัยและพัฒนาวิชาการ

2.2 หน่วยวิจัย

1. **ที่มาและความสำคัญของกระบวนการ**

งานวิจัยเป็นสิ่งที่สำคัญเป็นพลังขับเคลื่อนความก้าวหน้าทางวิชาการ ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่างๆมากมาย ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม นอกจากนั้น ยังถูกบรรจุไว้เป็นหนึ่งในพันธกิจของสถาบันระดับอุดมศึกษา การรวมกลุ่มของนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถเข้มแข็งทางด้านวิชาการ ก่อให้เกิดประโยชน์มากมายต่อชุมชนท้องถิ่น นอกจากนี้ ยังเป็นตัวบ่งชี้ความสามารถและความเข้มแข็งด้านวิชาการที่ชัดเจนแก่สังคมภายนอก ดังนั้น กระบวนการรวมกลุ่มของนักวิจัยที่มีความรู้ความสามารถ จึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่ควรต้องเกิดขึ้น เพื่อให้เกิดโครงการ หรือกลุ่มนักวิจัยที่จะขับเคลื่อนให้เกิดงานวิจัยที่มีคุณค่า สนองตอบความต้องการของชุมชน เพื่อให้เกิดโครงการหรือกลุ่มวิจัยที่ขับเคลื่อนด้านงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ การจัดตั้งหน่วยวิจัย จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยในการรวมตัวกันของนักวิจัย ประสานงานเพื่อให้นักวิจัยสร้างงานที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างแท้จริง ตามประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน หรือได้ตรงตามความต้องการของชุมชนมากที่สุด ทั้งยังเป็นหน่วยที่จะผลักดันให้นักวิจัยขอโครงการหรือหัวข้อวิจัยแก่หน่วยงานภายนอกมากยิ่งขึ้น และยังเป็นหน่วยที่สามารถเก็บข้อมูลงานวิจัย และนักวิจัย รวมถึงติดตามประเมินงานวิจัย เพื่อปรับปรุงและส่งเสริมกลุ่มนักวิจัยในครั้งต่อไป

1. **วัตถุประสงค์**

4.1 เพื่อสร้างหน่วยวิจัยช่วยในการประสานงานต่างๆด้านการวิจัย

4.2 เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มวิจัย สามารถสร้างงานวิจัยได้อย่างเข้มแข็ง

1. **กระบวนการดำเนินงาน (PDCA)**

5.1 จัดตั้งหน่วยวิจัย และรวบรวมข้อมูลนักวิจัยในคณะ โดยการประสานงานกับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการของ มทร.ศรีวิชัย สงขลา

5.2 หน่วยวิจัยกำหนดปฏิทินการปฏิบัติงานในด้านต่างๆในแต่ละปี

5.3 หน่วยวิจัยทำหน้าที่ติดต่อประสานงาน ให้นักวิจัยลงชุมชนเพื่อหาหัวข้อประเด็นปัญหา

5.4 กระตุ้นให้เกิดโครงการวิจัยที่แก้ปัญหา หรือสนองตอบความต้องการของชุมชน

5.5 นำเสนอและประชาสัมพันธ์แหล่งทุนใหม่ๆแก่กลุ่มวิจัย

5.6 เก็บข้อมูลต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานวิจัย ผลสำเร็จ

5.7 ประเมินและปรับปรุงพัฒนา และวางแผนการปฏิบัติงานในปีต่อไป

1. **ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

6.1 มีหน่วยวิจัย

6.2 มีปริมาณงานวิจัย และงบประมาณงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น

6.3 มีสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร

1. **ปัจจัยแห่งความสำเร็จ**

7.1 การสร้างหน่วยบูรณาการและสร้างสรรค์งานวิจัย

7.2 การจัดตั้งศูนย์เครื่องมือ

7.3 การวางแผนปฏิบัติงานนักวิจัย (แผนรายปี)

**8. แนวทางในการพัฒนากระบวนการปีต่อไป**

 **-**

**9. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน**

9.1 นักวิจัยไม่มีการรวมตัวกัน

**9.2** นักวิจัยไม่หาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก

9.3 นักวิจัยมีภาระงานอื่นๆ ทำให้เป็นข้อจำกัดในการรับทุนของหน่วยวิจัย

9.4 นักวิจัยไม่ลงไปสัมผัสกับชุมชน ทำให้งานวิจัยเป็นไปตามสิ่งที่ตนเองต้องการเป็นหลัก ไม่ตอบสนองหรือแก้ปัญหาให้กับชุมชนอย่างแท้จริง